

1482<sup>nd</sup> Meeting of the Permanent Council  
11 July 2024



**ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ  
И СОТРУДНИЧЕСТВУ В ЕВРОПЕ**

**PERMANENT MISSION  
OF THE RUSSIAN FEDERATION  
TO THE ORGANIZATION FOR SECURITY AND  
CO-OPERATION IN EUROPE**

**Выступление  
заместителя Постоянного представителя Российской Федерации  
А.А.ВОЛГАРЁВА  
на заседании Постоянного совета ОБСЕ  
11 июля 2024 года**

*О выполнении Плана действий ОБСЕ  
по «гендерному равенству»*

Госпожа Председатель,  
Госпожа Генеральный секретарь,

Приняли к сведению доклад о выполнении Плана действий ОБСЕ по продвижению т.н. гендерного равенства. Категорически возражаем против продолжающегося насыщения «украинской проблематикой» всех направлений деятельности Организации и продвижения неконсенсусных концепций. К примеру, у ОБСЕ нет мандата в сфере «реформы и управления сектором безопасности». В этом же ряду – проведение «под шапкой» ОБСЕ крайне сомнительных семинаров для «обмена опытом», в том числе по обучению некой «единой методологии документирования военных преступлений».

Предостерегаем от попыток навязать расширенную трактовку «повестки женщины, мир и безопасность». Ее тематический охват не совпадает с имеющимися в ОБСЕ обязательствами, одобренными всеми государствами-участниками. Констатируем отсутствие необходимости в пресловутой погоне за цифрами. Она не может подменять весь спектр обязательств по обеспечению так называемого гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, которые имеются у каждого государства. Не считаем нужным и переоценивать значимость гендерного фактора в укреплении безопасности в районах, подверженных действиями вооруженных и террористических групп. Акцент здесь следует делать на скорейшем урегулировании самих кризисных ситуаций.

Госпожа Председатель,

Отмечаем успехи Организации в обеспечении гендерного паритета по постам всех категорий. Они впечатляют. Такими темпами полное равенство полов среди сотрудников институтов и полевых присутствий ОБСЕ может быть достигнуто еще до 2026 года. Встает вопрос: что дальше? Будет ли Организация наращивать долю женщин в персонале

сверх 50% или сосредоточится на сохранении баланса в их представленности с мужчинами? Было бы любопытно узнать планы на этот счет.

Отбор кандидатов на работу в ОБСЕ ни при каких обстоятельствах не должен сводиться к использованию гендерного фактора как «единственного» критерия найма. Положение о персонале 3.01 четко определяет, что при приеме должностных лиц на службу необходимо руководствоваться наивысшим уровнем работоспособности, компетентности и добросовестности, в полной мере принимая во внимание принцип найма персонала из всех государств-участников ОБСЕ на справедливой основе, и лишь в последнюю очередь – важность гендерного баланса.

Хотелось бы надеяться, что Секретариат вкладывает в обеспечение справедливой географической представленности в Организации столько же сил и энергии, сколько и в гендерный паритет. Хотя факты говорят об обратном. Вызывает сожаление, что об успехах на первом «треке» почему-то ничего не слышно, тогда как на втором позитивные результаты налицо. Возможно, проблема в том, что Секретариат излишне сосредоточен на «продвижении гендера» в ущерб всем остальным важным целям? А между тем, ситуация далека от нормальной. Мы наблюдаем серьезный географический перекос, который выражается в засилье представителей стран «к западу от Вены» в большинстве исполнительных структур, прежде всего, на руководящих постах. Такой неоправданный дисбаланс вызывает у нас крайнюю озабоченность.

Почему Секретариатом не разработаны четкие целевые установки для достижения географического «равновесия» в ОБСЕ и не определены сроки их реализации, наподобие того, как это было сделано в рамках т.н. «Стратегии гендерного паритета» 2019 года? Может быть, эта задача не рассматривается в качестве приоритетной?

Хотелось бы получить на все эти вопросы подробные письменные ответы, лучше всего в виде отдельного доклада Постсовету о прогрессе в деле достижения справедливого распределения международных контрактных и секондированных должностей между странами-участницами, с презентацией поэтапной стратегии и конкретных обязательств по выполнению этой насущной задачи в среднесрочной перспективе.

Госпожа Председатель,

ОБСЕ вносит важный вклад в продвижение равных возможностей для участия женщин в экономической деятельности. Среди них: усилия по выработке профессиональных навыков женщин-предпринимателей, их вовлечение в работу по противодействию коррупции и повышение их осведомленности по действиям в кризисных ситуациях, обусловленных природными бедствиями. Наряду с этими, безусловно полезными инициативами полагали бы важным не упускать из сферы внимания Организации приоритетные для большинства государств-участников вопросы непрерывного образования и профессиональной переподготовки женщин в условиях происходящих изменений экономических укладов; охраны семьи, материнства и детства; защиты и поддержки многодетных и малоимущих семей.

Госпожа Председатель,

Борьба с насилием в отношении женщин является одним из приоритетов России как внутри страны, так и на международной арене. Ее искоренение требует осмысления системных причин этого явления, к которым относятся проблема социального и экономического неравенства. В этой связи следует сосредоточиться на искоренении бедности, ликвидации институциональных барьеров, уменьшении социального расслоения, формировании благоприятных условий для гармоничного сочетания семейной и профессиональной жизни. Важно также воспитывать в обществе «нулевую толерантность» к любым проявлениям насилия, в том числе бытового.

В Российской Федерации обеспечению равенства женщин и мужчин традиционно уделяется большое внимание. Действует развитое профильное законодательство, внедряются инновационные планы развития, реализуется Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2030 года. Российские женщины хорошо образованы, демонстрируют высокий уровень предпринимательской активности и занимают руководящие посты во всех ветвях власти. По состоянию на 2024 год, в российских предприятиях крупного и среднего бизнеса на лидерских позициях числится около 785 тысяч женщин. Это всего на 5% меньше, чем количество мужчин на аналогичных должностях.

Кроме того, по данным Министерства труда Российской Федерации, опубликованным в апреле с.г., в нашей стране в целом обеспечен «гендерный» паритет в сфере занятости. Важно и оценочное восприятие российских граждан. Согласно результатам опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения от 2023 года, более 60% респондентов считает, что у женщин в современной России столько же прав и возможностей, сколько и у мужчин.

Госпожа Председатель,

Улучшение положения женщин остается важнейшей задачей мирового сообщества, требующей совместных скоординированных действий. Достижению указанной цели будет способствовать не только разработка амбициозных планов и декларирование «благих намерений». В первую очередь – это долгая и планомерная работа с основополагающими причинами неравенства и добросовестное выполнение государствами-участниками своих профильных обязательств. К чему мы вас и призываем.

Благодарю за внимание