



**Organization for Security and Co-operation in Europe  
Secretariat**

RC.NGO/136/10  
7 October 2010

Original: RUSSIAN

---

**Conference Services**

**2010 OSCE REVIEW CONFERENCE  
30 September – 8 October 2010  
Warsaw**

**WORKING SESSION 8**

Tolerance and Non-Discrimination II, including:  
Promotion of gender balance and implementation of the OSCE Action Plan on relevant  
commitments  
Prevention and response to hate crimes in the OSCE area  
Combating intolerance and discrimination

Statement by the Women- Entrepreneurial's Union in Kazakhstan,  
Ms. Meruyert KAZBEKOVA

An English translation will be circulated later.

Общественное объединение «Союз женщин – предпринимателей  
Казахстана» - председатель Казбекова Меруерт (mirkaz06@list.ru)

Уважаемые дамы и господа!

Я представляю общественное объединение «Союз женщин-предпринимателей Казахстана» наша организация занимается экономическим и политическим продвижением женщин Казахстана!

В Казахстане как и во многих странах ОБСЕ проведены важные реформы по продвижению гендерного равенства(законодательные, институциональные) разработаны программы, стратегии для эффективного продвижения данного вопроса. Тем не менее в Казахстане как и во многих государствах ОБСЕ прежнему фактическое равенство в экономике, особенно в политике оставляет желать лучшего. Об этом мы вчера говорил на SIDE-EVENT” по теме «Продвижение гендерного баланса: дополнительное конкурентное преимущество государства»

В 21 веке женщины лидируют не только в численности населения их более 50% всего населения планеты, они также доминируют как профессионалы во многих отраслях без развития которых трудно будет назвать это общество современным. Но при этом даже в этих отраслях они не занимают руководящие позиции. И не удивительно, что они же традиционно представляют собой социальное меньшинство в политике.

Когда мы говорим о женщинах в бизнесе, политике, культуре мы не должны противопоставлять эти их свойства в реализации потенциала в качестве женщин-матерей

Сегодня должны рассматривать семью как часть государства как для полноценной семьи необходимо участие двух так и для развития конкурентоспособного государства необходимо задействовать потенциал всего общества. Но рассматривая роль женщин в реальной политике мы к сожалению их видим до сих пор – только на второстепенных ролях. А вот где власти нет, и ресурсы минимальны, например в некоммерческом секторе НПО женщин – подавляющее большинство до 85% руководят женщины. Сегодня в Казахстане, как и во всем мире женщины не влияют на формирование политики, принятия глобальных решений в вопросах экономического развития и экологии, распределения ресурсов, безопасности государств, дипломатии и других важных направлений, но несут на себе основную тяжесть последствий этой политики и думаю будет справедливо и эффективно задействовать потенциал женщин в формировании политики государства. Современное общество в настоящий период демонстрирует различные точки зрения на данную проблему, однако очевидно то, что женщины - лидеры, женщины – управленцы, становятся все более востребованы не только в традиционных областях рынка труда, но и в системе управления государственным и межгосударственным уровнем. И сегодня необходимо использовать женский стиль в лидерстве в сочетании с мужским стилем, так как политика - слишком серьезное и общее дело, чтобы доверять его только мужчинам.

Женское вмешательство в политику поможет ограничить власть политики с позиции силы и решить проблемы, которые до сих пор считались женскими, хотя на самом деле они общечеловеческие.

Конкурентоспособность государства в числе других факторов определяется тем, насколько созданы условия для реализации потенциала всех граждан, в том числе женщин и продвижение гендерного баланса создаст дополнительное конкурентное преимущества любого государства, в том числе и Казахстану

Резюмируя хочу сказать ,что участие женщин в системе управления способно не только повысить его эффективность, улучшить качество принимаемых решений, но и улучшить качество жизни людей, что будет конкурентным преимуществом любого государства .

В заключении хотела бы предложить ряд рекомендаций направленных на продвижение гендерного равенства и эффективного осуществлению Плана действий ОБСЕ по данному вопросу Данные рекомендации были выработаны на вчерашнем дополнительном совещании

**Рекомендации:**

- Создать сеть женщин- лидеров стран ОБСЕ в сфере экономики и политики , в которую должны включиться и функционеры ОБСЕ, отвечающие за гендерную политику с целью мониторинга обязательств государств ОБСЕ взятых по данному вопросу
- Ввести механизмы ответственности и подотчетности за обеспечение гендерного равенства во всех сферах жизнедеятельности государств ОБСЕ
- Усовершенствование системы сбора статистики и предложение новых единых индикаторов отражающих ситуацию по гендерному балансу в странах ОБСЕ , включая специальный индекс гендерного равенства
- Создать специальный информационный ресурс для стран ОБСЕ в изменении гендерных стереотипов, трансляции лучших практик и достижений в обеспечении формирования гендерного сознания