

УПРАВЛЕНИЕ МИГРАЦИЕЙ. ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Mr. Najat Kadyrov, Executive Director,
Confederation of Employers – Kazakhstan
Session III

Послание Президента Казахстана Н. Назарбаева

«ЧЕРЕЗ КРИЗИС К ОБНОВЛЕНИЮ И РАЗВИТИЮ»



«Достаточность рабочих мест должна стать основным показателем, по которому будет определяться способность членов Правительства и каждого Акима обеспечить устойчивость развития экономики Казахстана. Каждый Аким, каждый министр должны знать, сколько за неделю сокращено рабочих мест и сколько мы на местах открываем новых.»

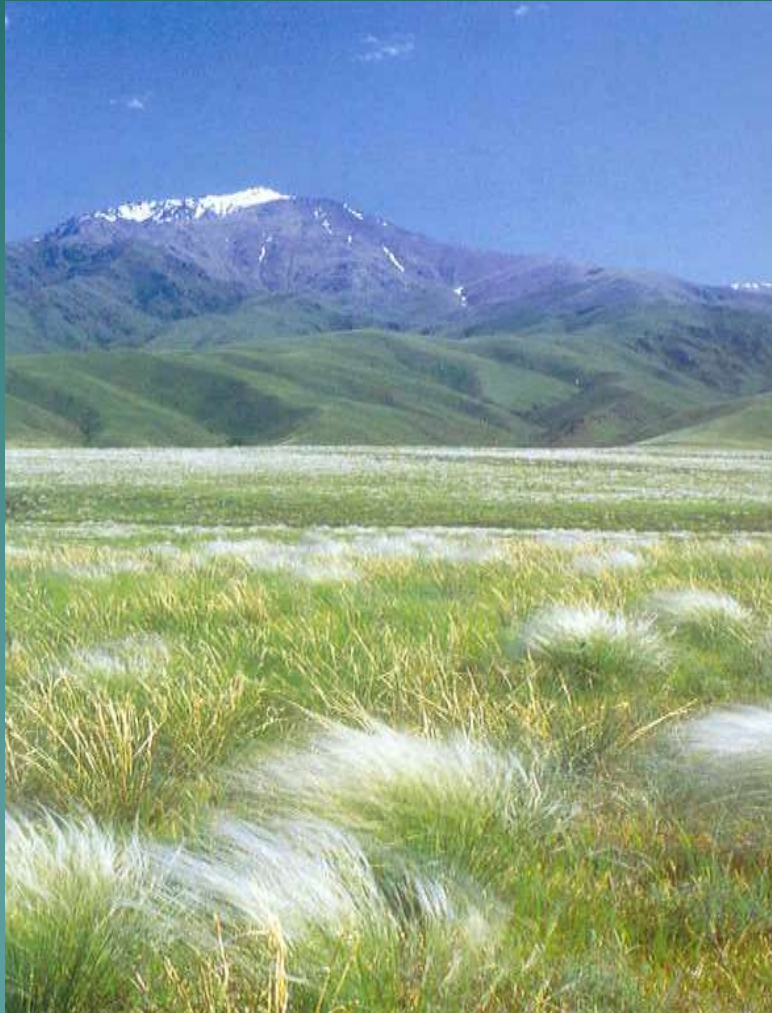
Казахстан, как страна центрально-азиатского региона, принимающая около 1,0 миллиона человек трудовых мигрантов (включая нерегулируемых) ежегодно, в 2009 году ограничивает их число квотой в 60 тысяч человек.

Организационные мероприятия



- ◆ 1. Конфедерация работодателей РК предлагает создать Национальную комиссию по вопросам трудовой миграции. Она должна координировать деятельность всех шести структур, которые сегодня занимаются вопросами миграции.
- ◆ В перспективе должен быть создан единый Госкомитет по миграции.
- ◆ 2. Внести существенные изменения в Закон Республики Казахстан «О миграции» и в Правила приема трудовых мигрантов. При этом должен быть учтен передовой опыт стран – членов ОБСЕ.

Правовая защита трудовых мигрантов:



3. Для обеспечения правового статуса трудящихся – мигрантов необходимо создать в стране сеть Центров защиты прав и интересов мигрантов.

4. Расширение сети ЧАЗов – частных агентств занятости для регулирования трудовой миграции. ЧАЗы должны обеспечить повышение трудовой квалификации будущих трудовых мигрантов еще в страх исхода.

Изменение менталитета работодателей:



5. Создание на базе Конфедерации работодателей Республики Казахстан информационно – ресурсного центра, который направит свою деятельность на ознакомление и ориентирование работодателей Казахстана на использование потенциала трудовых мигрантов в соответствии со стандартами МОТ.
6. Самое главное – будет создана совместная база данных потребностей в квалифицированных трудовых мигрантах в разрезе специальностей и квалификации и соответственно банк данных по потенциальным мигрантам по странам исхода миграции, с указанием квалификации и специальности.

Как должна быть поставлена работа с трудовыми мигрантами в идеале?



Трудовой мигрант должен отличаться от гражданина страны нахождения только тем, что он не имеет права голосовать на выборах!
Все остальные трудовые и социальные права должны быть одинаковыми.

Неправительственные организации

В республике осуществляют свою деятельность более 2500 неправительственных организаций, 2700 религиозных объединений, представляющих 30 конфессий.

Активно действует Ассамблея народов Казахстана, объединяющая представителей 127 национально-культурных организаций.

Защитой и лоббированием интересов работодателей занимаются порядка 150 ассоциаций и союзов работодателей.

КОНФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



Миссия: мы содействуем
РАБОТОДАТЕЛЯМ В
СОЗДАНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
И ПРАВОВЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ
УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В
РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.

