



**Organization for Security and Co-operation in Europe
Secretariat**

PC.DEL/1037/10
4 November 2010

Original: RUSSIAN

Conference Services

At the request of the Permanent Mission of the Russian Federation the attached statement in response to the report by the OSCE Special Representative of the Chairperson-in-Office for Gender Issues, delivered to the 833rd Meeting of the Permanent Council on 4 November 2010 is being distributed to all OSCE delegations.

An English translation will be circulated later.



**ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИ ОБСЕ**

**PERMANENT MISSION OF THE
RUSSIAN FEDERATION TO THE OSCE**

PC.DEL/1037/10

4 November 2010

Original: RUSSIAN

**Выступление
Постоянного представителя
Российской Федерации
А.С.АЗИМОВА
на заседании Постоянного совета ОБСЕ**

4 ноября 2010 года

*К докладу Спецпредставителя ДП
по гендерной тематике*

Уважаемый г-н Председатель,

Разрешите поприветствовать Специального представителя Действующего председателя по гендерным вопросам г-жу У.Паттен. Пользуюсь случаем, чтобы искренне поздравить Вас лично с назначением и пожелать успехов.

В связи с докладом Генсекретаря на заседании Постоянного совета 16 сентября по тематике равноправия полов мы развернуто изложили российские подходы. Выделю сегодня лишь ключевые тезисы.

Мы разделяем цели работы ОБСЕ по вопросам равноправия и понимания гендерного равенства как необходимого условия реализации принципов демократии, поощрения и защиты прав человека. Принятый на министерской встрече в Софии в 2004 г. «План действий по поддержке гендерного равенства» остается хорошим ориентиром для реализации наших общих задач в этой сфере.

Отмечаем достигнутый прогресс в выполнении Плана действий, что показывает эффективность предпринимаемых усилий. Считаю важным продолжать работу по повышению осведомленности в вопросах гендерного равенства, как необходимого условия достижения устойчивого социального развития и всесторонней реализации человеческого потенциала, а также обеспечению последовательного учета этой проблематики в программах и проектах ОБСЕ, совершенствованию кадровой стратегии для расширения равных гендерных возможностей.

В то же время полагаю, что осуществляемые меры не должны превращаться в искусственную «погоню» за результатом. Например, при наборе персонала ключевым критерием должны оставаться квалификационные качества и профессионализм кандидатов, а не принадлежность к тому или иному полу.

Благодарю за внимание.